

« Conseils aux démarrants »

Proposition des agents de la première vague

Cinquième séminaire de travail : 9 et 10 février 2011 SAINT-FLOUR

Hiérarchisation des agents de la seconde vague

Premier séminaire de travail : 14 et 15 mars 2011 SAINT-GENES CHAMPANNELLE

"= x " = c'est le nombre de personnes de la vague 1 l'ayant cité !

"= y+z " = c'est le nombre de personnes de la vague 2 l'ayant plébiscité "en premier rang"+ "second rang" !

Quels savoirs ?

	Vague 1	Vague 2
Les enjeux de développement local	1	8 +0
Le territoire et ses acteurs	5	0+11
L'organisation institutionnelle et territoriale (fonctionnement des institutions et de leurs compétences)	7	2+2
Le domaine de l'entrepreneuriat, de l'entreprise et de la création d'activités (droit, gestion, marché...)	4	0
La méthodologie de projet	1	2+0
Les jeux politiques	1	1+0
Les marchés publics	1	0

Quels savoir-faire ?

	Vague 1	Vague 2
Mobiliser, fédérer, créer un réseau de partenaires	5	12+0
Animer (réseau, réunion ...)	6	0+5
Développer la médiation et la pédagogie	2	1+0
Accompagner des candidats	1	0+4
Rédiger des demandes de subventions	1	0+1
Contourner les obstacles	1	0+1
Communiquer	1	0+2
Rédiger une synthèse	1	0+0

Quels savoir-être ?

	Vague 1	Vague 2
Ecoute et ouverture d'esprit	11	4+0
Créativité, force de propositions	5	0+6
S'entourer des compétences locales	1	1+6
Relationnel et disponibilité	4	1+4
Diplomatie (neutralité et patience)	7	1+0
Etre polyvalent	3	0+3
Faire preuve à la fois de fermeté et de compassion	1	0+1
Esprit d'initiatives	4	0
Autonomie, rigueur et organisation	3	0
Sortir la tête du guidon	1	0
Comprendre le travail des autres	1	0

Ce qu'on ne m'a pas dit :

	Vague 1	Vague 2
Manque de légitimité de ma structure	2	3+2
Qu'il y avait autant de partenaires de l'accompagnement, parfois en concurrence (ex : consulaires)	3	3+1
Manque de portage de l'approche accueil : « Le degré d'implication des élus » « Que la volonté politique d'accueillir n'était que de l'affichage » « Qu'il y avait beaucoup de jeu politique » « Les réticences de certains acteurs sur les politiques d'accueil initiées par les collectivités »	6	2+2
Les difficultés de mobilisation des élus et des acteurs économiques sur la question de l'accueil	1	0+4
L'absence de perspectives pour certains territoires	1	1
Que le chemin serait long pour construire une politique d'accueil	1	0
Que tout était à faire	1	0
Que j'allais accumuler les CDD	1	0

Ce que j'ai dû acquérir :

	Vague 1	Vague 2
Une connaissance du « qui fait quoi » dans l'accompagnement	3	3+3
La méthodologie et la posture de l'accueil	2	2+1
Une connaissance fine du territoire, des jeux politiques	2	1+2
La confiance des partenaires consulaires	1	2+0
La capacité à s'adapter à différents publics (élus, porteurs de projets...)	1	1+1
La confiance des élus	1	1+0
La connaissance des acteurs locaux	1	0+1
S'adapter à tous types de projets (avoir une connaissance générale et pas sectorielle sur les profils des projets)	1	0+1

De la patience	1	0+1
Les capacités d'animation (réunions...)	2	0
L'art de donner l'impression à l' élu qu'il a de bonnes idées ou la bonne idée.	1	0
La capacité à s'adapter à différents projets (connaissance générales et non sectorielles)	1	0
Autonomie	1	0
La carte du parti !	1	0
La connaissance de la vie d'une entreprise (avec des notions sur, CA , résultats, viabilité)	1	0
Du recul entre des positions personnelles et le cadre professionnel	1	0
De l'indulgence	1	0
De la relativité	1	0

Ce qui m'a manqué :

	Vague 1	Vague 2
De la méthode (des méthodologies « type », des exemples concrets)	2	1+1
De ne pas avoir été guidé, formé au départ, voir bénéficié d'un tuilage	2	0+1
De la reconnaissance de la mission		
Du temps		

Ce qui me manque :

	Vague 1	Vague 2
Un ou des élus qui porte(nt) l'action au niveau politique	2	7+1
Compréhension par certains acteurs de la plus-value « accueil »	1	2+4
Du temps	1	2+1
Le soutien de la part des autres techniciens et agents de développement	2	1+0
Des élus visionnaires	1	0+3
Compétences économiques pour les porteurs de projets	1	0+1

Les points clefs à ne pas manquer dans le cadre de la démarche/mission

	Vague 1	Vague 2
- Connaissance et mobilisation (dont) :		10+1
Rencontre avec les acteurs du territoire (certains agents de développement, structures d'accompagnement...)	14	6+0
Constitution et animation du réseau (partenaires, agents de développement)		3+1
S'appuyer sur un réseau de compétences		1+0
Se créer un réseau de techniciens au niveau local		0
Constitution d'un comité de pilotage		0
Impliquer les mairies et les secrétaires de mairies		0
Nécessité de donner une gouvernance (de l'impulser si besoin)		0
Présenter la mission aux élus communaux (conseils communautaires)		0
Faire connaître l'action « j » au niveau communal (via les élus)		0
- Analyse		
Associer l'ensemble des partenaires locaux dès le diagnostic (culture social, consulaires, bureau de gestion...)	4	2+3
Travailler cette phase d'état des lieux		0
Connaitre les projets du territoire		0
Connaitre l'Offre du territoire (services, commerces, équipements)		0
- Plan de développement		0
Travailler la stratégie à partir d'un diagnostic partagé	3	0+4
Concevoir une stratégie globale de développement du territoire. L'accueil étant une résultante de cette stratégie globale		0+4
Prioriser la mission par rapport aux besoins de son territoire		0
- Autres		
Communiquer auprès des porteurs de projets Ne pas présenter l'action comme une lourdeur de plus venant des techniciens Posture active des agents de développement	1	0
Ne pas présenter l'action comme une lourdeur de plus venant des techniciens	1	0
Posture active des agents de développement	1	0

Les points clefs à ne pas manquer pour profiter d'un niveau collectif :

	Vague 1	Vague 2
Echanger des initiatives	1	6+3
Echanger, faire partager ses doutes, ses besoins, des difficultés	2	4+6
Etre « acteur » et non « client »	1	2+2