

**FICHE EXPERIENCE**  
**Pays Combrailles en Marche (Creuse)**  
**Région Limousin**

*Réunir rencontrer faire découvrir pour accueillir*

Particulièrement enclavé, le Pays de Combrailles en Marche, (5 communautés de communes, 76 communes et 27 434 habitants) souffre de morosité démographique chronique: déclin continu (perte du tiers de la population en 40 ans), faible densité (17 habitants au km<sup>2</sup>) et vieillissement prononcé de la population (38% de la population a plus de 65 ans contre 20.6% en France). Malgré un accroissement d'installations de populations anglophones le solde migratoire positif ne compense pas le solde naturel négatif...Pour contrer ce déséquilibre, et garantir aux nouveaux arrivants les meilleures conditions d'intégration, le territoire, par l'intermédiaire du Pays Combrailles en Marche se lance en 2004 dans **deux projets** :

-Afin d'appuyer la mixité sociale et culturelle, **des cours de langue française, des soirées thématiques d'informations** (impôts, sécurité social, urbanisme) ainsi qu'une permanence gratuite offrant un accompagnement des démarches administratives sont organisés à l'attention des nouveaux arrivants anglophones. Depuis 2004, 160 nouveaux arrivants ont assisté à ces soirées thématiques et 80 ont suivi les cours de français.

-**La création d'un stage découverte de 5 jours, une fois par an, destinés à mettre en relation l'offre et la demande** : d'un coté, les porteurs de projets (créateurs ou repreneurs d'activités en rural) de l'autre, les experts et techniciens des Chambres de Métiers, du Commerce et de l'Industrie, de la boutique de Gestion Airelle Limousin, de l'Ordre des Notaires, de la DDTEFP et de tous les acteurs clefs des secteurs visés par les candidats à l'installation. Ce volet « informations/formations, complété par une activité de découverte du territoire permet donc aux candidats de prendre conscience des contraintes qu'implique un projet de vie, d'approfondir leurs connaissances de l'offre du territoire (emploi, logement, affaires à reprendre) et de formaliser leur projet d'installation (une vraie formation). Des bilans personnalisés sur le développement des projets clôturent le stage.

Pendant toute la durée de ce séjour, une garde d'enfants est assurée par Agir en Haute Marche Combrailles, lors des entretiens individuels et des séances de formations. Les enfants retrouvent leurs parents pour les visites touristiques.

**Résultats :**

Depuis sa mise en œuvre, cette initiative a débouché **sur une dizaine installations particulièrement ciblées sur des besoins du territoires** : (boulangers, ferronniers, multiservices, maraîchers bio, auberge de pays) Ces projets n'auraient probablement jamais vu le jour sans les contacts et conseils glanés et mobilisés dans tout le Pays par l'équipe encadrante qui prépare les stages en fonction des projets annoncés par les stagiaires au moment de leur inscription. Ce travail préalable, réalisé au vue des demandes des porteurs de projets, représente pour le territoire une opportunité de remise en question précieuse car certains candidats à l'installation soulignent des besoins ou faiblesses qui avaient échappé au diagnostic du territoire. Lors du dernier stage par exemple, des porteurs de projets proposent la création d'un centre culturel mettant l'accent sur le théâtre, l'éveil musical pour les tout petits et les arts du cirque. Surprenant dans un premier temps, ce projet, confronté à l'analyse des personnes ressources clefs du secteur s'est finalement révélé pertinent pour la dynamique locale. Le stage leur a permis de concrétiser leur projet et surtout trouver un emploi leur permettant de s'installer sur place dès la phase initiale de construction du projet (construire leur projet à distance le temps qu'il devienne économiquement viable aurait considérablement rallongé la durée de la réalisation).

**Contact : Roland DESGRANGES ou Jean Pierre VACHER 05 55 83 11 17**