

Descriptif succinct de l'expérience :

L'ouverture d'une unité importante avec la création d'une trentaine de postes est un enjeu majeur pour les petites communes situées à proximité en Limousin et en Auvergne, mais les ressources en main d'œuvre infirmiers (ères) spécialisés sont inexistantes localement, très rares au niveau régional.

L'objectif de ce projet est donc de contribuer à la réussite du processus de recrutement, en identifiant les ressources potentielles en Europe, de susciter des collaborations actives au sein des SPE partenaires, de susciter un nombre suffisant de candidatures adaptées au profil de poste.

Localisation de l'opération :

Département de la Corrèze

Contact :

Daniel DEVEAUD
Pôle Emploi Limoges, correspondant
EURES - PEI Limousin

8 rue Emile Zola 87100 Limoges
+33 555 389 222

daniel.deveaud@pole-emploi.fr

www.pole-emploi-international.org

<http://ec.europa.eu/eures/>

Contexte et enjeux pour le territoire / la structure

Les ressources en main d'œuvre infirmiers (ères) spécialisés sont inexistantes localement, très rares au niveau régional. L'ouverture de l'unité avec la création d'une trentaine de postes est un enjeu majeur pour les petites communes situées à proximité en Limousin et en Auvergne.

Facteur déclenchant de l'action

- La sensibilisation du recruteur aux problématiques liées à la mobilité et sa participation active et son implication aux processus spécifiques mis en œuvre.
- La construction d'un réseau d'information et de diffusion des offres, la sensibilisation d'un réseau de « correspondants » pouvant identifier des ressources répondant au besoin.

Objectifs de l'action

L'objectif est de contribuer à la réussite du processus de recrutement, en identifiant les ressources potentielles en Europe, de susciter des collaborations actives au sein des SPE partenaires, de susciter un nombre suffisant de candidatures adaptées au profil de poste.

Publics visés

Demandeurs d'emploi, porteurs de projets de mobilités professionnelles.

Procédures et modalités d'actions

Le projet a débuté en Février 2010 et doit se terminer au printemps 2011 avec l'ouverture de l'unité.

Les partenaires associés à cette action

Il comporte outre la participation de Pôle Emploi, la participation de partenaires : Eures, SPE Italien, SPE Portugais, SPE Flandres.

Les outils, les financements mis en œuvre, le budget de l'opération

Le projet est financé sur le fonctionnement d'Eures, et les différents SPE impliqués. Il n'y a pas de coûts induits pour l'employeur.

Les problèmes rencontrés et solutions trouvées

Le projet a commencé par une collaboration établie de recrutement avec Pôle Emploi, le traitement et la diffusion d'une offre d'emploi en France, une information et la recherche de partenaires au niveau Européen pour contribuer à ce processus de recrutement.

Une deuxième étape est en cours, avec la préparation par l'employeur d'un « fascicule d'accueil » présentant la région à proximité du lieu de travail (Conditions de vie, coût de la vie, modalités spécifiques d'accueil, Hébergement, Scolarité etc...).

Une deuxième étape dans le processus de recrutement est prévue avec la diffusion d'une information et l'élargissement du réseau de recrutement en anglais. (Si le candidat recruté doit parler français, ce n'est pas une nécessité pour les intermédiaires mais plutôt un frein dans l'identification des ressources)

Les facteurs déterminants de l'action (partenariat, démarche ...)

La coopération des conseillers Eures et des SPE

Les résultats (quantitatifs et qualitatifs)

A l'issue de la première étape la collaboration de trois SPE Européens.

La diffusion et l'information des publics au travers de dispositifs adaptés :

Les sites emplois : de Pôle Emploi en France, d'Eures pour les candidats à la mobilité des 31 Pays Européens, la diffusion sur les sites des SPE Italien, Portugais, Belge.

Les perspectives

Un point d'étape réalisé avec les différents intervenants au processus.

L'élargissement du réseau de partenaires.

L'information régulière du réseau de participants au processus.

La recherche et l'identification des freins pour les candidats.