

« Un territoire équitable » « Un territoire viable » « Un territoire vivable »

Pays Midi Quercy - Actions pour le Développement des Emplois et de Compétences (ADEC) du secteur Médico-Social - (MIDI PYRENEES)

Le Pays Midi Quercy, territoire à dominante rurale, a vu se développer fortement une fonction résidentielle liée tout à la fois à la proximité des agglomérations montalbanaise et toulousaine, à sa desserte autoroutière et à ses qualités patrimoniales. La compétitivité et le développement de ce territoire passent ainsi par la capacité à accueillir de nouveaux habitants, mais également à les intégrer. L'évolution des espaces ruraux et l'enjeu de leur développement, plaçant l'homme au cœur du projet de territoire, rend aujourd'hui nécessaire la mise en œuvre de politiques d'accueil visant :

- La sensibilisation des acteurs territoriaux aux enjeux du développement durable.
- Le renforcement significatif de l'action du Pays dans le domaine du développement économique, notamment par la diversification des activités.
- L'amélioration de la maîtrise de l'espace par la prise en compte de la question de l'accueil des nouveaux arrivants, des transports et de la mobilité.

A ce titre, le souhait est ici de distinguer, plus particulièrement cette année, **un dispositif innovant et exclusif en Midi Pyrénées. L'ADEC « Actions pour le Développement des Emplois & des Compétences » a pour objet d'anticiper et accompagner les mutations économiques, sociales et démographiques du territoire dans une démarche globale de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ciblés, ici, sur les besoins spécifiques du secteur Médico Social.**

- les objectifs poursuivis,

In fine, il s'agit de construire, à l'usage de nouveaux habitants, candidats à l'emploi dans le secteur Médico Social, une véritable dynamique d'intégration par une offre d'emplois de qualité et une véritable politique d'attractivité tant par la valorisation des structures d'accueil que par une palette complète de services pour favoriser l'installation des nouveaux actifs.

- les actions réalisées depuis 3 ans,

2007-2008 : Réalisation d'une étude prospective de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

2009-2011 : Signature d'un Accord Cadre et sa convention financière pour des « Actions pour le Développement des Emplois & des Compétences » du Secteur Médico Social en Pays Midi Quercy et recrutement d'un Chargé de mission coordinateur.

1^{er} trimestre 2009 : Réalisation d'un diagnostic RH (BMO - mobilité inter et intra établissements - politique de formation)

2^{ème} trimestre 2009 : Mobilisation de tous les éléments constitutifs d'une véritable dynamique d'accueil et d'intégration : habitat, services, environnement, animation sociale et culturelle... Construction d'une politique d'attractivité et de communication sur les offres métiers et les structures d'accueil du territoire.

3^{ème} trimestre 2009 : élaboration d'outils communs de GPEC (référentiel emplois, plan et achats de formation)

4^{ème} trimestre 2009 : évaluation du dispositif et des résultats et élaboration du plan d'action 2010-2011.

- Résultats obtenus, et ceux à venir,

La mobilisation des acteurs (élus, structures et partenaires techniques) sur les évolutions constatées, à partager pour comprendre et agir ensemble de manière cohérente et complémentaire.

L'engagement des acteurs locaux et des collectivités à investir et à financer le champ du développement des activités, de l'emploi, de l'accueil par des démarches volontaristes. **(150 000€ sur trois ans)**

La construction d'un cadre de référence partagé, d'une organisation de travail décloisonnée (10 établissements signataires tous statuts (hospitalier, territorial et privé) confondus et près de 400 salariés).

Le Pays a acquis une incontestable légitimité pour sa capacité à fédérer ses acteurs **autour des enjeux transversaux**, à initier des dynamiques d'action collective et proposer une expertise méthodologique intégrée.

Ce travail de prospective permettra de construire une cartographie des compétences dans un territoire et de fait, d'envisager à terme une gestion prévisionnelle des compétences « globale » intégrée à une politique d'accueil à l'échelle du territoire.

- En quoi cette action est-elle remarquable ?

Les questions d'accueil, ici en lien à des besoins de recrutement associés aux facteurs démographiques présents et à venir, pour lesquelles la réflexion a démarré plus tard, apparaissent désormais comme un enjeu crucial du développement économique et social durable du territoire. C'est aussi la capacité et la légitimité de l'échelon « Pays », tant par son action dans le champ du service public que porteur d'une mémoire rurale, à produire de la richesse par la mobilisation de la compétence et de l'intelligence collective tout en sachant maîtriser les usages et les équilibres de son espace ainsi qu'à préserver son attractivité et sa qualité de vie.

Contact : Pays Midi Quercy - **Stéphane PITON**, Chargé de l'emploi et des compétences. Secteur Médico-Social - Tél. : **05 63 24 60 64**