

FICHE EXPERIENCE

LE MAITRE D'OUVRAGE DE L'ACTION

« Pacte Territorial pour l'Emploi de Kerkini - Pétritsi - Héraclée » (TSA-KEPI), A.S.B.L. de droit civil grec

PRESENTATION DE L'EXPERIENCE

- Descriptif de l'expérience : point de départ de l'initiative, objectifs et publics visés

Dans les 3 Communes de Kerkini - Pétritsi - Héraclée), la population locale, vieillissante et en constante diminution (- 27,5% entre 1961 et 1991) concentre ses activités principalement dans le secteur primaire de production. On constate cependant que les agriculteurs et éleveurs de la jeune génération sont quasi inexistantes. De là découlent les craintes formulées quant à l'avenir économique de cette région qui donne l'impression de ne plus vouloir ou de ne plus pouvoir continuer son activité traditionnelle d'agriculture et d'élevage. La réponse qui circule est celle du développement de l'**écotourisme** qui donnerait des chances d'intégration professionnelle aux jeunes qui ne veulent pas travailler aux champs.

- Les partenaires associés à cette expérience

Au travers du large éventail de consultations au niveau des Collectivités locales et des forces sociales et économiques de la zone, ont émergé 63 porteurs d'actions, associés dans la structure de gestion commune à but non lucratif intitulée « Pacte Territorial pour l'Emploi de Kerkini - Pétritsi - Héraclée (TSA-KEPI). Le partenariat intercommunal comprend des partenaires institutionnels (5 Communes, 1 établissement local de crédit, 2 Chambres d'économistes et de commerce, 1 syndicat de travailleurs, 3 structures de formation publiques et privées, des sociétés de conseil, 1 coopérative de femmes, etc) mais laisse aussi une large part au secteur entrepreneurial privé. Sur les 63 actions prévues, 15 sont portées par des non-résidents actuels qui ont l'intention de les réaliser dans cette zone d'accueil.

- Les outils, les financements mis en œuvre, le budget de l'opération

Ce Pacte émergent, élaboré en 1999-2000, doit être réalisé dans la nouvelle programmation 2000 - 2006. La méthodologie a été celle proposée par la Commission européenne dans le cas des 89 Pactes pilotes communautaires (approche ascendante), afin de pouvoir devenir l'outil concret de promotion de l'emploi local. **Financements** : Chaque porteur d'une action du Pacte doit investir au moins 25% de son budget prévu comme contrepartie obligatoire (région communautaire d'objectif 1). Le reste budgétaire de 75% est demandé auprès des Fonds structurels correspondants, via la Région de Macédoine centrale à laquelle a été soumis le plan d'action. Son **budget** total est de 14.427.957 Euros.

- Les problèmes rencontrés et solutions trouvées

Le fait que la zone n'a jamais eu de dispositif spécifique pour promouvoir l'emploi et les initiatives au niveau local de façon concertée a constitué un problème majeur au départ. Il a fallu beaucoup d'information, de sensibilisation, de conviction et de motivation (aide financière communautaire demandée non négligeable) auprès des partenaires du Pacte par l'équipe de coordination générale.

- Les résultats (quantitatifs et qualitatifs)

En terme d'emplois attendus, on prévoit 302 nouveaux postes directs permanents et à plein temps en grande majorité et 202 indirects. La moitié (252 postes au total) est destinée aux femmes (égalité des chances, quatrième pilier de la stratégie européenne pour l'emploi). Sur le nombre total de postes, 67 au total seront des postes de haute qualification, afin d'améliorer l'environnement de l'entrepreneuriat local; les autres nouveaux postes sont soit de basse qualification professionnelle, soit des postes d'auto-emplois.

PERSONNE A CONTACTER

Employabilité Locale (EM.LOC.), ASBL - M. Alkis KALLIANTZIDIS - Coordinateur général // 17, rue Anguelaki 54621 Thessalonique - Grèce // Tél. : +30.31.22 88 33, +30.944.326 629 // Fax : +30.31.260 350 // E-mail : emloc@otenet.gr

OBSERVATIONS

L'élaboration de ce Pacte constitue par elle-même une très grande innovation; elle est une nouveauté, elle introduit quelque chose d'encore inconnu dans cette zone, mais aussi dans tout le Département de Serrès, elle change les mentalités locales dominantes qui ne fonctionnaient pas jusqu'à présent de façon partenariale; elle constitue un promoteur d'idées innovantes pour le développement de l'emploi local.

MOTS CLES

Innovation locale via le partenariat / région en reconversion / développement de l'emploi local / égalité des chances / écotourisme