



Descriptif succinct de l'expérience :

Dans ce territoire rural à faible densité et enclavé (géographiquement), l'enjeu est le maintien et le développement de la population.

Pour cela, une des actions est d'accompagner les entreprises dans leur développement et les salariés dans le développement de leurs compétences et mobilités. Elle se base sur un diagnostic partagé qui a permis de pointer ensemble de freins au développement du territoire.

Le but de cette action est que les entreprises puissent avoir des salariés compétents et que les salariés puissent continuer à vivre, à travailler sur le territoire tout en évoluant professionnellement.

Localisation de l'opération :

CBE des Cévennes (France)

Données de cadrage :

46 communes – 13.000 habitants
8 hab/km²

Contact :

Sylvain LHUILLIER ou Sandrine MARMEYS
CBE des Cévennes

1 place Paul Comte - 48400 FLORAC
04 66 45 26 38

c.b.e.cevennes@wanadoo.fr
www.cbecevennes.org

Contexte et enjeux pour le territoire / la structure

Territoire rural à faible densité et enclavé (géographiquement). L'enjeu est le maintien et le développement de la population. Pour cela, une des actions est d'accompagner : les entreprises dans leur développement et les salariés dans le développement de leurs compétences et mobilités.

Facteur déclenchant de l'action

Elaboration d'un diagnostic partagé qui permet de pointer ensemble de freins au développement du territoire.

Objectifs de l'action

Pour les entreprises : qu'elles puissent avoir des salariés compétents

Pour les salariés : qu'ils puissent continuer à vivre, à travailler sur le territoire tout en évoluant professionnellement.

Publics visés

Entreprises, salariés, association, élus

Procédures et modalités d'actions

6 axes

Les partenaires associés à cette action

Partenaires sociaux, Etat, Service public emploi, MDE, Consulaires

Les outils, les financements mis en œuvre, le budget de l'opération

EDEC territorial

Les facteurs déterminants de l'action (partenariat, démarche ...)

Le partage du diagnostic, la co-construction du projet, avec notamment, élus, syndicats, organisations patronales

Les résultats (quantitatifs et qualitatifs)

En cours, l'action ayant débuté en juin 2009

Les perspectives

Le développement d'outils : accueil saisonnier, GE, club d'entreprises, accompagnement d'entreprises ou GRH et d'autres à venir.