



# LA CONSTRUCTION D'OFFRES D'ACTIVITES

3e Séminaire de travail  
Construction de l'offre d'accueil qualifiée des  
territoires  
27 et 28 mai 2010

---

---

---

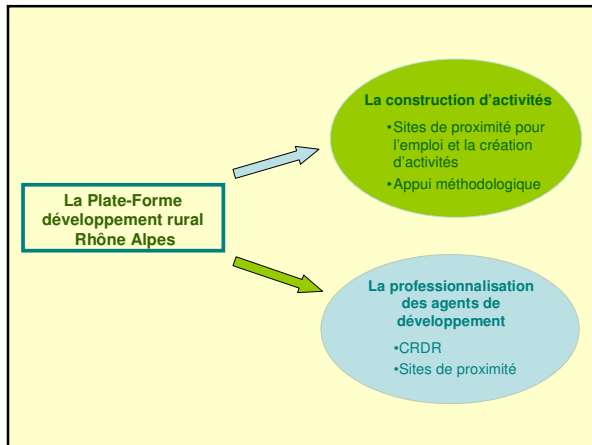
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

## Les Sites de proximité

### Définition

« Lieux ressources pour l'emploi, la formation et la création d'activités en milieu rural »

### 3 modalités d'intervention :

- Accueillir et accompagner tous les publics
- Construire des offres d'activités
- Assurer l'animation locale en matière d'emploi et de création d'activités

---

---

---


---

---

---

---

---



**Les préalables...**

**CONTEXTE : Évolution des espaces ruraux**

Des mutations des activités, des populations et des modes de vie....

....qui ouvrent de nouvelles perspectives d'activité

---

---

---


---

---

---

---

---



**Les préalables...**

**UN DOUBLE POSTULAT**

- Il n'y a pas de développement sans création **d'activités** génératrices de revenus
- Il y a des **potentiels** dans tous les territoires

---

---

---


---

---

---

---

---



**Les préalables...**

**CONTEXTE**

**Un déclencheur : des « situations problème »**

- pas de création/reprise spontanée
- emploi insuffisant
- structure économique trop polarisée
- des porteurs de projet sans projet
- Des besoins non satisfaits...
- ...

---

---

---

---

---

---

---

---

**Les préalables...**

**UN ACTEUR QUI ALERTE**  
 → l'affaire de tous

**UNE PRISE DE CONSCIENCE**  
 → Décider et intervenir pour construire des **offres d'activités**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Les préalables...**

**LA DEMARCHE DE CONSTRUCTION D'OFFRES D'ACTIVITES**

**L'objectif**  
 – Créer des activités génératrices de revenus

**Un état d'esprit**  
 – Etre volontariste  
 – Offensif, interventionniste

**Une attitude / une posture**  
 – Bonne connaissance actualisée du territoire  
 – Curiosité, veille

---

---

---

---

---

---

---

---

**Définition :  
 les activités génératrices de revenus**

**Toutes les activités sont à détecter et à travailler**

**Les activités sont :**

- marchandes ou non marchandes
- entreprise, association, service public...
- emploi salarié, non salarié
- tous les secteurs confondus
- individuelles ou collectives
- à créer, développer, reprendre
- en lien ou pas avec des besoins du territoire
- à partir d'initiatives locales ou pas

---

---

---

---

---

---

---

---

### Définition : les potentiels

Tout ce qui peut permettre de créer des activités :

- locaux et foncier vacants
- entreprises à reprendre
- besoins non satisfaits
- volonté d'accueil
- filières, secteurs
- ressources humaines, savoir-faire
- ressources sous-exploitées, mal valorisées
- ...

---

---

---

---

---

---

---

---

### Définition : l'offre d'activités

```

    graph TD
      A[Des capacités d'accueil] <--> B[Une ou des Activités(s) génératrice(s) de revenus]
      A <--> C[Des services]
      B <--> C
  
```

---

---

---

---

---

---

---

---

### synthèse

- Des situations problèmes à identifier
- Un double postulat
- Une stratégie : construire des offres d'activités génératrices de revenus

---

---

---

---

---

---

---

---

### Le système d'acteurs

```

    graph TD
      A([L'acteur pivot]) <--> B([Le groupe local])
      A <--> C([Les partenaires techniques])
      B <--> C
  
```

- Un système à organiser (connu et validé par les acteurs)
- Un système à adapter à chaque offre
- Un système évolutif

---

---

---

---

---

---

---

---

### Le système d'acteurs : l'acteur pivot

**Des activités spécifiques :**  
 Il anime  
 Il détecte

**Des compétences :**  
 Classiques...  
 ... avec une attitude spécifique

il est garant du déroulement de la démarche

---

---

---

---

---

---

---

---

### Le système d'acteurs : le groupe local

**Composition :**  
 Un groupe restreint (5 à 10 personnes intéressées)  
 Couvrir l'ensemble de la combinaison de l'OA

**Rôle :**  
 Il porte la démarche  
 Il est force de propositions  
 Il est un facilitateur local  
 Il valide

---

---

---

---

---

---

---

---

## Le système d'acteurs : les partenaires techniques

**QUI :**


- En interne aux équipes
- En externe

**POURQUOI :**

- Leurs compétences
- De l'information,
- De l'expertise et la validation

**QUAND :**

- Ponctuellement



---

---

---

---

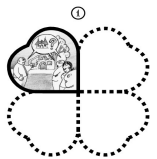
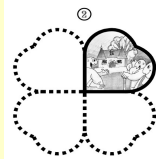
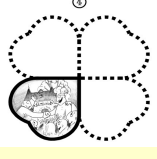
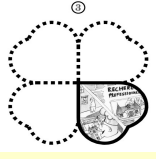
---

---

---

---

## La démarche, en 4 étapes

L'émergence		La construction	
L'installation du candidat		La recherche d'un candidat	

▶

---

---

---

---

---

---

---

---

## Etape 1 : l'émergence



**Le résultat attendu :**

**des potentiels validés**



---

---

---

---

---

---

---

---



## Étape 1 : l'émergence

### 2 actions

1. Repérer des potentiels exploitables

2. Valider les potentiels à travailler

---

---

---

---

---

---

---

---



## Étape 1 : l'émergence

### 3 phases pour repérer des potentiels

1. Connaître le territoire

2. Mobiliser les acteurs

3. Analyser les potentiels repérés



Quels outils ?

---

---

---

---

---

---

---

---



## Étape 1 : l'émergence

### Repérer des potentiels

Les outils de la connaissance

- •Le diagnostic
- •L'inventaire
- •L'entretien
- •L'enquête

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Étape 1 : l'émergence**

---

**Repérer des potentiels**

**Les outils de la mobilisation**

- Le débat public
- Le diaporama
- Le reportage en village

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Étape 1 : l'émergence**

---

**Repérer des potentiels**

**Les outils de l'analyse**

- La recherche d'informations
- La recherche d'expériences

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Étape 1 : l'émergence**


---

**Valider les potentiels**

**Des critères :**

- Une ou plusieurs idées d'activité par potentiel
- La constitution d'un groupe local
- Une volonté d'agir et d'accueillir

**Une validation par l'acteur pivot et le groupe local**



---

---

---

---

---

---

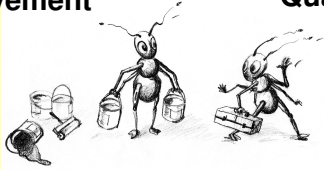
---

---

**Conclusion générale**

**Mouvement**

**Quantité**



**Perspicacité**

**Organisation**

---

---

---

---

---

---

---

---